

# 中共常州工学院委员会文件

常工党〔2024〕5号

## 关于印发《常州工学院 2024年工作要点》的通知

各基层党委（党总支）、党工委、直属党支部，各二级学院、  
体育教学部，各部门：

《常州工学院 2024 年工作要点》已经学校党委研究决定，现予印发，请认真学习领会，贯彻执行。

中共常州工学院委员会

2024年2月21日

# 常州工学院 2024 年工作要点

2024 年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是贯彻落实学校第四次党代会精神的开局之年，更是把握机遇、改革攻坚、提升办学层次的奋进之年。学校将 2024 年确定为“关爱师生提级年”，各项工作及事业发展的总要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，围绕教育强国建设战略部署以及省委、市委工作要求，不断加强党对学校工作的全面领导，全面贯彻新时代党的教育方针，落实立德树人根本任务，深化教育教学改革，以提高办学层次为首要任务，以人才自主培养体系建设为核心，以关爱师生提级为主线，为建设特色鲜明的一流应用型地方大学奠定更加坚实的基础。

学校 2024 年工作要点包括 3 项重中之重任务和 7 项重点工作。其中，3 项重中之重任务是：

## 一、聚焦硕士学位授予单位建设，推动学科建设水平上台阶

**全力以赴冲刺申硕攻坚。**根据教育部和省教育厅工作部署，充分整合资源、强化特色，力争获批硕士学位授予单位和专业学位授权点，实现学校办学层次新跨越。做好硕士研究生培养的各项准备工作。前瞻性培育博士学位授权点。**全面提高学科建设质量。**按照“科学定位、强化特色、突出重点、梯次提升”的总体思路，进一步明确学科建设思维、框架、方向和路径，不断优化学科布局，将机械、能源动力、电子

信息等 3 个学位点培育成为学科高地，加强省级重点学科培育、申报及硕士学位授权扩点条件学科的建设，大力推进交叉学科、新兴学科建设。围绕区域重点产业打造高水平学科团队和平台，在细分领域形成独特影响力。力争工程学进入 ESI 全球前 1%。

## 二、聚焦人才自主培养体系建设，推动人才培养质量上台阶

**以产教深度融合为主线，谋划教育教学顶层设计。**召开教学工作会议，开展教育教学大讨论，着力打造“产教深度融合、校城一体发展”办学特色，以赫特福德学院作为参考系，充分借鉴、利用国际先进教育理念与资源，以新的教育教学理念研究制定教育教学顶层设计。**以产业发展需求为引领，提高专业建设水平。**立足区域经济社会发展需求，不断优化专业结构，开展新专业申报，进一步提高学科专业融常率。坚持以学生为中心，以一流专业建设为引领，以课程建设为单元，打造一批产教融合特色课程，在学生创新创业三大赛上实现新突破；持续优化人才培养类型与规格，强化高水平师资队伍和育人平台载体支撑，切实提高专业内涵建设质量。**以校城一体发展为导向，推进产业学院建设。**健全产业学院体制机制，做好现有产业学院建设经验推广、评估总结，充分发挥产业学院人才培养“改革试验田”作用，辐射引领更多学科专业发展。**以人才培养类型规格达成为依据，构建质量保障新体系。**加快推进构建具有常工特色的“自觉、自省、自律、自查、自纠”大学质量文化建设体系，创新教育教学质

量评价内容与方法，加大基层教学组织建设力度，力争6个专业通过专业认证，落实好本科教育教学审核评估迎评工作。

### 三、聚焦立德树人根本任务，推动关爱师生上台阶

**贯彻以生为本理念。**将以生为本理念贯彻落实到学校事业发展全过程各环节，从体制机制、政策导向上进行全局性谋划，引导广大教职员工秉持“为党育人、为国育才”初心使命，深入宿舍、教室、实验室，主动关心、关爱学生，有效激发学生成长成才内生动力。**完善教师发展体系。**进一步健全教师发展支持机制，在职业道德、课堂教学、学术研究、专业研修等方面进行全方位指导，将更多的资源向一线教师倾斜，通过各种激励政策激发教师投身学校事业发展的积极性、主动性和创造性。**增进师生福祉。**遴选一批师生急难愁盼的民生事项，投入专项资金，以实实在在的举措，推动关爱师生提级发展，促进师生全面发展、创新发展。

学校2024年7项重点工作是：

#### 一、聚焦社会服务能级提升，推动科学研究水平上台阶

**增强科研创新能力。**推进有组织科研，集聚力量面向智能制造、特种电机、碳纤维新材料等重点领域开展科技攻关。加大高层次项目组织与培育，力争获批国家级基金项目20项以上。加大标志性科研成果培育，积极与其他单位联合开展科研成果奖项申报，力争获得省部级科研成果奖3项以上，发表高水平论文200篇以上。**提升社会服务水平。**围绕常州“532”发展战略和新能源之都建设，深入推进“一院一镇、百团百企”行动，横向科研项目到账经费1.5亿元以上。申请发

明专利 200 件以上，持续产出一批高层次智库理论成果。

## 二、聚焦师德师风第一标准，推动师资队伍建设上台阶

**加强师德师风建设。**大力弘扬教育家精神，把提高教师思想政治素质和职业道德水平摆在更加重要的位置，大力选树师德典型，激励全校教师见贤思齐、奋勇争先，争做“四有”好老师。坚持把师德师风建设与关心关爱教师紧密结合起来，重视加强对教师的人文关怀。**提高人才引进质量。**优化人才引进政策，注重人才引进的结构与质量，着力引进有影响力的学术带头人，注重引培德行正、水平高的优秀青年博士教师 55 人左右。大力培育学术带头人和青年拔尖人才，打造高水平教学、科研团队，力争获批省级教学（科研）团队。不断优化考核评价、低职高聘、绩效分配等激励政策，提高人才引进留用全链条服务能力，激发人才成长内生动力。**建强产教融合型师资队伍。**新增“双师双能型”教师不少于 60 人，选派 20 名左右教师以脱产方式到企业生产一线开展社会实践，聘请更多产业教授融入教育教学各环节，提高教师应用型人才培养与科研创新能力。**关注青年教师成长。**完善“学校—学院—专业系—团队”青年教师发展体系，引导青年教师快速融入团队，在教学能力、基金项目申报、科研条件保障等方面给予更多的指导与关心。

## 三、聚焦五育并举融合发展，推动学生成长成才上台阶

**提高思想政治教育实效。**坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，不断加强和改进学生思想政治教育工作的内容、形式和方法，创新学生思想政治教育模式，

推进网络思想政治工作。加强马克思主义学院建设，深入推进思政课程和课程思政改革，扎实推动“第二课堂”课程化建设，不断完善“三全育人”大思政格局。常态化推进爱国主义、理想信念和社会主义核心价值观教育，加强体育、美育、劳动教育，促进大学生德智体美劳全面发展。**提升学生管理服务水平。**不断提高学生工作队伍综合素质能力，准确把握学生思想状况及所需所求，在学业、交友、心理、生活等方面予以更多关爱。规范日常教育管理，完善学生综合素质评价体系，发挥榜样示范作用，持续打造学生教育管理工作品牌。发挥公寓育人功效，持续推进“一站式”社区内涵建设。深入开展“润心”行动，促进学生身心健康成长。牢牢把握“精准资助”主线，积极探索发展型资助育人新机制。**加强学风与考风建设。**加强学风和考风宣传教育，落实学业“指导—预警—帮扶—反馈”一体化建设，制定年度考研工作方案，全面提高考研录取率，力争考研和出国（境）升学率达到17%。**提升招生与就业质量。**加大招生宣传力度，创新招生宣传方式方法，切实提高普通类本科和赫特福德学院生源质量。深入开展“访企拓岗”促就业专项行动，持续推进留常就业工作，全力促进毕业生更高质量充分就业。

#### 四、聚焦内部治理体系建设，推动办学活力上台阶

**完善现代大学治理体系。**坚持依法治校，持续完善党委领导、校长负责、教授治学、民主管理、社会参与的现代大学治理模式，推进理事会以及学术、专业、教学、教材等专业指导委员会建设。进一步完善部门考核，推进重大事项落

实督查。加强保密宣传教育培训，严格涉密人员、涉密文件、网络安全管理，规范做好信息公开工作。推进学校“十四五”事业发展目标任务落实，做好学校“十四五”事业发展评估总结准备工作。**积极开拓办学资源。**强化二级单位协同合作，切实提高二级单位对外开拓办学资源、实现自我发展的意识与能力。多渠道筹措学校发展建设资金，积极争取专项资金支持项目。进一步拓展中外办学合作项目，加快推进赫特福德学院和中德亚琛产教融合创新基地建设。推进教育发展基金会和慈善工作站建设，进一步整合校友资源，争取更多的社会捐赠。**提高保障服务水平。**进一步优化校园环境，提高后勤管理服务能效。加强财务管理，强化预算绩效管理，严格落实财务审计，提升内控管理水平。完善国有资产管理体系，提高大型仪器设备使用效益。推进教育数字化转型，扩大数字化教学资源，高质量完成第二批智慧教室建设。推动文献资源共建共享，提升图书馆、档案馆管理与服务水平。逐步改善校园育人条件和环境，增进师生人文关怀和健康关爱。**确保校园安全稳定。**巩固政治安全和意识形态安全根基，扎实开展平安校园创建，完善风险评估和预警、安全隐患排查和处置机制。严格落实重大事故隐患专项排查整治，全力化解风险隐患。进一步压实信访工作责任，扎实做好信访稳定工作。

## 五、聚焦常工精神特质塑造，推动文化建设上台阶

**打造常工特色校园文化。**大力弘扬校训精神，传承优良校风教风学风，全面营造尊师重教、爱生奉献的浓厚氛围，

深入挖掘、凝练常工精神。不断丰富校园文化内涵，赓续“常州三杰”革命精神，深入推进高雅艺术进校园活动，打造校园文化艺术精品。与大众书局打造精品校园书店，不断提升书香文化。着力将文索楼打造成为独具特色的文化高地，助力学生理想信念、革命文化、社会主义先进文化、中华优秀传统文化教育的标志性载体，推进中华文明探源与校园文化建设的融合，提高师生文化自信。**积极扩大办学影响力。**准确把握高等教育基本规律与发展趋势，立足办学实践，加强高质量教育理论成果凝练。不断提升对外宣传能力，加强校园网、校报、学报、新媒体平台等建设。加强与境外高水平大学的校际合作，以通过英国高等教育质量保障机构（QAA）落地办学认证为契机，逐步扩大学校办学国际影响力。积极承办全国性各类大型会议 12 场以上，深化院校之间交流合作。讲好常工故事、传播好常工声音、展示好常工形象，稳步提升学校影响力与辐射力。

## 六、聚焦巫山路校区搬迁，推动办学条件上台阶

**优化校区空间布局。**高质量完成辽河路校区二期（I）建设工程的铺装、市政绿化与验收等工作，进一步细化巫山路校区整体搬迁入驻方案，做好搬迁动员、协调、组织以及配套物资采购与安装等工作，确保暑期完成搬迁入驻各项工作。**加强校园环境治理。**统筹推进辽河路校区校园环境改善工作，对学校学生广场、亭阁、长廊、显示屏以及绿化景观项目等进行精细化设计，逐渐形成具有独特美感的校园环境风貌，不断提升精细化、常态化的校园环境治理水平，为全校师生



提供更高品质的学习、工作和生活环境。

## 七、聚焦全面提升党建质量，引领学校事业高质量发展

**全面加强党的政治建设。**深入贯彻落实党委领导下的校长负责制，健全和完善党政议事决策机制，不断增强学校党委把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的领导职责。严格落实二级学院党组织主要事项把关作用和党政共同负责制。加强群团统战工作，充分发挥各民主党派、教代会、团代会、学代会、妇代会以及关工委等作用，持续夯实团结奋斗的共同思想政治基础。**持续强化党的创新理论武装。**抓好院校两级党委理论中心组学习，深化用好“第一议题”制度，坚持完整准确全面学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，持续巩固学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，健全完善贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示批示精神常态长效机制。**严格落实意识形态工作责任制。**制定学校意识形态安全年度专项工作方案，落实意识形态工作联席会议制度，抓好意识形态阵地建设与管理，常态化全方位排查意识形态风险隐患，健全网络舆情预警研判机制、协同处置机制，做好二级单位落实意识形态工作责任制督查。**有力夯实基层党组织建设。**贯彻落实新时代党的组织路线，推进党支部标准化建设，加强和改进基层党组织书记、专职组织员等队伍建设，严格做好发展党员工作，持续增强基层党组织政治功能和组织功能。全面总结基层党组织建设经验，遴选典型经验做法 2~3 个。**着力锻造高素质干部队伍。**坚持党管干部原则，把新时代好干部标准落到

实处，持续优化干部队伍结构，强化年轻干部培养。加强干部教育培训，增强干事创业本领，优化考核评价体系，激励干部担当作为。**坚定不移推进全面从严治党**。深化标本兼治、系统治理，完善全面从严治党体系和监督体系。坚持党性党风党纪一起抓，认真学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》。坚决铲除腐败滋生的土壤和条件，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。健全政治监督具体化精准化常态化机制，开展第四届党委首轮巡察工作，强化巡察整改和成果运用。