

中共常州工学院委员会文件

常工党〔2025〕7号

关于印发《常州工学院 2025 年工作重点》的通知

各基层党委（党总支）、党工委、直属党支部，各二级学院、体育教学部，各部门：

《常州工学院 2025 年工作重点》已经学校研究决定，现予以印发，请认真贯彻落实。

中共常州工学院委员会

2025 年 2 月 21 日

常州工学院 2025 年工作要点

2025 年是贯彻全国教育大会精神、落实教育强国建设规划纲要的开局之年，也是“十四五”收官、“十五五”谋划之年，更是学校“两创两升”中长期发展战略全面布局、加速推进的关键之年，做好全年工作责任重大、意义深远。

学校将 2025 年确定为“**课程建设年**”，事业发展总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大、二十届二中、三中全会和全国、全省教育大会精神，围绕教育强国建设战略部署以及省委、市委工作部署，全面贯彻新时代党的教育方针，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，全面深化教育教学改革，以审核评估和学位点建设为契机，着力推进内涵建设，加快构建人才自主培养体系，全面提升人才培养、学科科研和国际化办学能力与水平，为早日建成特色鲜明的一流应用型地方大学奠定更加坚实的基础。

全年工作要点包括 4 项重中之重任务和 7 项重点工作。

一、四项重中之重任务

（一）以政治建设为引领，坚持和加强党的全面领导

强化党的政治建设。围绕“两个维护”根本任务，聚焦“四个落实”监督重点，坚决把牢社会主义办学方向，深入推进新时代立德树人工程，进一步提升党委把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的能力与水平，坚决落实好巡视巡察各项工作，持续营造向上向好政治生态和育人环境。**深化思想理论武装。**

坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想培根铸魂，推动学习贯彻党的创新理论常态化制度化。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，巩固拓展主题教育成果，深化党纪学习教育，推动各级党组织和广大党员、干部把党的纪律内化为日用而不觉的言行准则。**筑牢意识形态防线。**全面落实意识形态工作责任制，抓好意识形态阵地建设与管理，健全舆情预警研判与处置机制；做好抵御境外利用宗教对学校渗透和防范校园传教工作。**激活基层党建活力。**抓实基层党建工作责任制，提高二级学院党政共同负责制运行效能；加强党员日常教育管理，提高党员发展质量；推进各级各类党建工作项目建设，打造高影响力基层党建品牌；落实“高校对接产业链党组织”行动，做好与地方产业链党组织党建联建共建工作。**锻造过硬干部队伍。**坚持新时代好干部标准，做好干部队伍建设规划，提高选人用人精准化科学化规范化水平，加强年轻干部培养，优化干部队伍整体结构；抓好干部教育培训，提高干部政治素质与履职本领；优化干部考核评价机制，激励干部担当作为。**凝聚共同奋进合力。**加强党对群团工作的领导，深化工会、共青团、妇联、关工委等群团组织改革和建设。引导和支持各民主党派基层组织、统战团体抓好自身建设，激励党外知识分子建言献策、推动高质量发展。扎实做好民族宗教工作，铸牢中华民族共同体意识。**纵深推进全面从严治党。**推进全面从严治党责任体系建设，健全监督执纪问责体制机制。严格执行“三重一大”决策、“一岗双责”等制度，深化“三不腐”机制建设，坚定不移推进党风廉政建设和反腐败工作。扎实做好校内

巡察及整改，加强专项监督和日常监督，深化“纪巡审财”联动监督，持续推动全面从严治党向基层延伸。

（二）以审核评估为契机，全面提高人才自主培养质量

落实立德树人根本任务。全面落实学生思想政治教育提质增效三年行动方案，加强马克思主义学院建设，推进思政课程与课程思政同向而行，进一步落实美育和劳动教育课程建设，进一步推进校网络思政工作中心建设，全面推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑，通过主题活动、讲座报告、专业融入等方式，引导广大学生践行社会主义核心价值观，切实提高“五育并举”育人实效。**推动人才培养提质增效。**紧扣常州产业发展需求，持续优化学科专业结构，扎实做好一流专业、专业认证等工作，全面落实服务新能源之都建设、合成生物产业和区域低空经济创新发展三大行动计划，持续深化专业内涵建设。落实全面提升本科人才自主培养质量总体方案，坚持以课程建设为核心，打造更多人工智能化课程，推进以师生共创为特质的“新工科”科创学院改革试点，提高产业学院和赫特福德学院辐射带动全校专业内涵建设的作用，探索创新应用型人才自主培养模式，力争省级教学成果奖实现新突破。**强化本科教育质量保障。**坚持“以评促建、以评促改、以评促管、以评促强”，将本科教育教学审核评估作为提高教育教学水平和人才培养质量的全面体检，统一思想、提高认识、全员参与、全线协同，扎实做好迎评各项工作，确保优质高效完成本科教育教学审核评估工作。

（三）以学位点建设为引擎，加快构建学科建设新格局

完善学科建设顶层设计。按照“科学定位、强化特色、突出重点、梯次提升”的总体思路，面向区域产业发展需求，持续优化学科布局，巩固和加强应用型学科建设优势，推进新工科和新文科融合发展，着力构建结构合理、优势突出的学科建设体系。制定《常州工学院学科建设水平三年提升计划（2025—2027）》。推进学科高峰高原计划，工程学学科进入 ESI 全球前 1%，完成“十四五”省重点学科评估验收。**加强硕士学位授权点建设。**全面总结申硕经验，统筹推进“学科、专业、学位点”一体发展，进一步凝练学科方向，深挖学科发展潜能，汇聚高层次人才队伍、构筑高质量学科平台、产出高水平科研成果，稳步推进硕士学位授权点扩点工作，力争 14 个以上硕士学位培育点达到硕士学位授权点条件。健全硕士研究生培养制度体系，扎实做好硕士研究生招生、录取、培养与教育管理等工作。

（四）以关爱师生为动能，持续提升师生幸福指数

关爱学生成长成才。用心用情做好学生心理健康教育、资助育人、学业指导等工作，进一步丰富校园文化生活体验，加强反诈防骗等安全教育工作，切实维护学生切身利益。**支持教师全面发展。**健全教师发展支持体系，在访学研修、教学科研能力培训、实验室建设、教职工餐补调整等方面加大保障力度，多举措支持年轻教师发展，引导激励教师增强人工智能和美育素养，为教师在校长远发展提供更大舞台。**完善校园条件环境。**持续推进“我为师生办实事”项目，进一步优化办事流程，全面落实现代化智

慧教室建设、教室空调改造、食堂新一轮招标升级等工程，推进研究生宿舍建设，加强校园环境综合治理，打造宜居宜业宜学的高品质校园。

二、七项重点工作

（一）稳步提高科研产出与贡献能力

增强科研创新能力。创新有组织科研模式，坚持应用研究“基础化”、基础研究“应用化”导向，多举措激活科研创新活力，统筹做好基金项目申报指导咨询，提高省级以上科研项目立项率，力争以第一申报单位获批国家级基金项目 20 项以上，发表高水平论文 200 篇以上。加强高层次科研创新成果培育，力争获批省级科研成果奖 5 项以上。推进高层次科研创新平台建设，力争获批省部级以上科研创新平台 1~2 个。**提升社会服务水平。**围绕区域产业发展需求，深入推进“一院一镇、百团百企”行动，为更多企事业单位提供科技创新与咨询服务，纵横向科研项目到账经费超 1.7 亿元。申请发明专利 150 件以上。深化职务科技成果赋权改革，进一步总结磁悬浮科技创新团队成果转化经验，探索多样化的职务科技成果赋权转化模式，力争推动实现 2~3 个高价值产业技术创新成果转化。启动“优秀咨政报告培育计划”，力争在咨政研究报告转化效能上实现新突破。

（二）聚力加强高素质师资队伍建设

强化师德师风建设。严把人才引进“入口关”和师资队伍“培养关”，坚持师德师风“第一标准”，全面落实师德师风建设工作主体责任制，优化教师师德师风考核办法，加强教职工思想政治

建设，推进师德师风建设常态化、长效化，坚决执行师德师风“一票否决”。**提高人才引培质量。**坚持精准引才，全年引进优秀博士不少于 50 名。强化“领军人才+创新团队”机制建设，积极打造高水平学术团队，力争获批省级及以上教学、科研团队 2 个。**优化人事管理制度。**加强“双师双能型”教师队伍建设，大力推进高层次人才“双岗互聘计划”，进一步完善职称评审、岗位评聘、绩效分配和教师社会实践等激励政策体系，充分调动广大教师教书育人、科研创新的积极性和创造性。

（三）切实提高学生教育与管理效能

提高招生录取质量。着力构建精准化、多层次、立体化招生宣传体系，进一步提高生源质量。落实落细录取方案，确保高质量完成录取工作。**推进“一站式”社区建设。**完善“一站式”学生社区功能条件，健全“一站式”学生社区管理运行机制，充分发挥社区育人功能。**强化优良学风建设。**健全学业与考研指导、学业预警与帮扶等机制，完善学生荣誉、奖助学金评选等激励制度，发挥榜样示范作用，营造更加浓郁的学习、创新氛围，切实提高毕业率、学位通过率和考研升学率。**抓实学生教育管理。**落实《深入推进江苏省新时代高校辅导员队伍建设行动计划》，全面提高辅导员素质能力；扎实做好心理健康教育、资助管理等工作，组织开展丰富多彩的校园文体活动，促进学生身心全面发展。**加强创新创业教育。**提高创新创业类课程建设质量，推进大学生创业园建设。引导更多学生参与学科竞赛，荣获 I 级竞赛国奖 200 项以上，在学科竞赛三大赛上实现新突破。**推动高质量充分就业。**

落实“访企拓岗促就业”“万生进千企、百家进校园”行动，加强就业基地建设，做好就业指导与帮扶工作，组织开展更多高质量招聘活动，力争毕业生毕业去向落实率超 92%、留常率超 36%。

（四）高位推进国际化办学迭代升级

深化国际交流合作。加强与境外高校与研究机构的交流与合作，推进中外合作办学项目、中德亚琛中心建设。引导师生积极参与各级各类境外学习交流项目，构建多层次宽领域师生境外交流体系。**推进留学生教育管理。**扎实做好各类留学生招生、教学、日常管理与毕业等工作，营造“学在常工、爱在中国”的留学生育人氛围。**加强赫特福德学院建设。**扎实做好学院招生宣传工作，进一步提高招生录取位次。推进管理机构、制度体系和办学条件建设，推动中外教学资源与师资团队有效融合。对接国际办学标准，充分吸收借鉴 CDIO 教育理念模式，创新课程设置、教学方法与考核评价机制，全面带动学校各专业教育教学水平。

（五）持续增强资源保障与服务水平

提高对外开拓能力。加强与主管部门业务对接，积极争取专项资金支持。加强继续教育管理，稳步提高继续教育收入。拓宽与校友以及社会各界的交流合作渠道，吸纳更多优质资源助力学校事业发展，全年募资超 900 万元。**健全内控管理体系。**加强预算管理，落实全过程预算绩效考核管理。健全采购管理制度，提高采购效率。完善资产管理制度，加强资产清查利用，推动大型科研仪器设备等资产共享共用。加强合同管理，健全校地、校企等合作管理制度。加强教育发展基金会、慈善工作站等管理，确

保有序稳健运行。全面履行审计监督职责，高质量抓好审计整改工作。**提高保障服务水平。**推进绿色校园建设，提高师生餐饮体验，进一步优化校园环境，提升后勤管理服务水平。加强网络安全和信息化建设，推进智慧教室建设与管理，丰富数字化教学资源。提高文献档案资源建设质量，健全文献档案保障体系。**确保校园安全稳定。**依法推进国家安全人民防线建设，切实维护校园政治安全。加强消防、食品、生产、实验室、交通等重点领域安全管理，完善风险评估和预警、安全隐患排查和处置机制，全力化解各类风险隐患。多举措开展安全教育与培训，提高师生安全意识与自我保护能力；加大反诈防骗宣传教育力度，有效压降电信网络诈骗案发率。

（六）着力打造高品质校园文化样态

打造特色校园文化。大力弘扬校训精神，传承优良校风教风学风，全面营造尊师重教、爱生奉献的浓厚氛围。不断丰富校园文化内涵，推进高雅艺术进校园活动，组织开展大学生文化艺术节、校园读书节等活动。加快大学生艺术教育中心筹建步伐，积极培育第八届江苏省大学生艺术展演作品，提高省级大学生艺术团建设水平。**擦亮文化育人名片。**加快推进文化育人体系建设，进一步凝练“常工精神”、丰富“常工元素”、讲好“常工故事”。注重发挥文化场馆育人功能，提高“常州三杰”情景教室、“常州三杰”文化广场的育人实效，高质量推进文索楼建设，发挥好文化教育和传播功能，引导学生传承和弘扬中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化，打造具有一定引领性、示范性和影响

力的文化高地。

（七）全面深化内部治理现代化改革

完善内部治理体系。深入推进“依法治校”工作，持续完善“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理、社会参与、依法治校”的现代大学治理体系。加强规章制度“废改立释”工作，完善以章程为核心的制度体系。进一步优化部门目标管理与考核管理，推进重大事项落实督查。健全校领导联系基层、校领导接待日、校长学生助理等制度，发挥教职工代表大会、学生代表大会等民主管理、监督作用，充分调动离退休老同志情系学校、关注发展、建言献策的积极性。严格落实保密工作要求，规范信息公开工作。开展以宪法教育为核心的法治教育，营造学法、守法、用法的浓厚氛围。**强化规划引领作用。**对标对表，全面总结“十四五”期间学校事业发展的总体情况、主要指标完成情况、差距不足以及经验特色。全面启动学校“十五五”事业发展规划编制调研工作，研究制定“两创两升”（即“创建省一流应用型本科高校、创建更多硕士学位授权点，升大、升博”）中长期发展战略分解落实方案，充分发挥规划在深化教育教学综合改革、提高办学综合实力中的战略引领作用。积极开展高等教育政策与理论研究，落实第三方评价咨询赋能机制，在更高平台、更宽领域展示办学特色与成果，进一步扩大学校办学影响力。