中共常州工学院委员会文件

常工党〔2026〕4 号

关于印发《常州工学院2026 年工作要点》的通知

各基层党委（党总支），各二级学院、体育教学部，各部门:

《常州工学院2026年工作要点》已经学校研究决定，现予以印发，请认真贯彻落实。

中共常州工学院委员会

2026 年 2 月 27 日

常州工学院2026年工作要点

2026年是“十五五”开局之年，更是学校在高等教育分类发展新征程上抢抓机遇、奋力开创高质量发展新局面的关键之年，做好全年工作责任重大、意义深远。

学校将2026年确定为“**实践教学深化年**”，事业发展的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，贯彻落实党中央、国务院决策部署和省委省政府、省委教育工委、省教育厅、市委市政府工作要求，紧扣常州“国际化智造名城、长三角创新高地”城市定位、“1028”产业体系建设和“6+X”未来产业布局，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，以高质量完成省委巡视整改、深入推进本科教育教学审核评估整改为契机，以全面提高应用型人才实践创新能力为根本，着力推进内涵建设，不断提升人才培养质量与服务地方经济社会发展能力与水平，为加快创建高水平应用型地方大学奠定更加坚实的基础。

全年工作要点包括3项重中之重任务和8项重点工作。

一、三项重中之重任务

（一）聚焦政治引领，高站位推进管党治党工作

加强党的政治建设。学校党委充分发挥把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的领导作用，二级学院着力深化党政共同负责制，基层党组织不断增强政治功能和组织功能，推

动学校政治生态和育人环境持续向上向好。**积极推动巡视整改**。不折不扣落实巡视整改要求，扎实做好巡视“后半篇文章”，确保交出高质量完成巡视整改的高分答卷。**科学制定“十五五”规划**。全面衔接上级党委政府部门“十五五”规划，强化对接区域重大战略、服务经济社会发展，注重内涵发展，深化办学定位、彰显办学特色，以科学的“十五五”规划指引“十五五”事业发展，加快教育部高水平应用型高校、江苏省一流应用型本科高校创建步伐。**深化理论武装**。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想培根铸魂，扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育。**筑牢意识形态防线**。全面落实意识形态工作责任制，从严抓好意识形态阵地管理。**锻造过硬干部队伍**。优化干部队伍整体结构，抓好干部教育培训，健全干部考核评价制度，进一步提升干部干事创业、担当作为精气神。**凝聚共同奋进力量**。加强工会、共青团、妇联、关工委等群团组织建设，扎实做好统战和离退休服务保障工作。**纵深推进全面从严治党**。健全监督执纪问责机制，坚定不移推进党风廉政建设和反腐败工作，加强校内巡察工作，推动全面从严治党向基层延伸。

（二）聚焦学生实践创新能力，高成效彰显应用型高校本质特点

强化实践教学课程建设。紧扣教育部本科教育教学审核评估专家组反馈的“部分集中性实践教学环节有待进一步改善”问题，借鉴 CDIO 理念联合行业企业开发项目化课程，提高行业企业专

家联合编写教材的参与度，提高实践（实验）教学的学时占比和以实验、实习、工程实践和社会调查等实践性工作为基础的毕业论文（设计）比例。**提高教师实践教学能力**。引导教师深入企业一线，长期稳定为企业提供技术支撑和咨询服务，广泛吸纳行业企业前沿技术和管理经验，及时融入教学内容。加强教师实践教学技能培训，鼓励教师参加各类实践教学竞赛，有效掌握虚拟仿真教学工具与方法，切实提高实践教学质量。**推动实践教学平台建设**。加大实践教学经费投入，健全校企资源共建共享机制，积极推动二级学院与地方龙头企业共建更多“教学研用”全链条实践教学平台。

（三）聚焦交叉融合，高水平服务区域产业技术创新

深化学科交叉融合。紧密对接“1028”产业体系建设和“6+X”未来产业新赛道的人才和科技需求，深化工工、工理、工文等交叉融合，遴选一批战略急需、优势明显的学科交叉团队，着力培育一批标志性学科交叉成果，构筑国内有影响力的学科交叉应用高地。**提高学科核心竞争力**。加快学科内涵建设，积极打造更多优势学科，在化学、材料学等学科建设水平上加速突破，高质量完成“十四五”省重点学科验收，力争“十五五”省重点学科获批数位居全省同类高校前列。**推进硕士学位点培育**。精准谋划申报布局，力争获批 10 个以上硕士学位授权点。**强化研究生教育培养**。做好研究生招生录取工作，完善研究生教育管理和培养制度，着力推进研究生创新能力培养。

二、八项重点工作

（一）全面落实立德树人根本任务

强化理想信念教育。全面落实学生思想政治教育提质增效三年行动方案，加强马克思主义学院建设，深化思政课程与课程思政建设，强化美育和劳动教育，推进网络思政工作中心建设，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑，引导广大学生践行社会主义核心价值观，切实提高“五育并举”“三全育人”工作实效。**加强辅导员队伍建设**。健全辅导员教育培训体系，着力推动辅导员队伍专业化、职业化、专家化建设，进一步提高学生教育管理能力与水平，力争在省级“最美高校辅导员”评选、高校辅导员素质能力大赛等方面取得新突破。**推进教学管理与改革**。全面推进落实教育部本科教育教学审核评估整改工作，面向常州产业发展需求，持续优化专业结构和人才培养方案，加强课程建设、课堂教学和教材建设，扎实做好一流专业建设、专业认证等工作，推进落实省高校学科专业设置调整优化改革试点任务，建强“新工科”科创学院和产业学院。深化教育教学改革研究与实践，力争获批国家级教学成果奖。

（二）稳步提高科研与社会服务能力

增强科研创新能力。坚持应用研究“基础化”、基础研究“应用化”的导向，加强国家级科研基金项目申报培育工作，推进高层次科研创新平台建设，力争获批国家级科研基金项目 15 项以上，省部级以上科研创新平台 3 个以上。前瞻布局高层次科研成

果奖培育工作，力争在国家级、省部级科研成果奖上实现新突破。**提高成果转化水平**。深入推进“双高协同”试点建设，加强与高新区沟通对接、双向赋能，加快核心任务落地见效步伐。持续推进“一院一镇、百团百企”行动，为更多企事业单位提供科技创新与咨询服务，纵横向科研项目到账经费超 1.5 亿元。探索多样化的职务科技成果赋权转化模式，申请发明专利 120 件以上，提高高价值产业技术创新成果转化水平。加强智库平台建设，聚焦江苏省高质量发展重大议题，靶向布局省部级领导批示潜力选题，提升决策咨询报告转化质量。

（三）扎实推进师资队伍建设

强化师德师风建设。严把人才引进“入口关”和师资队伍“培养关”，坚持师德师风“第一标准”，全面落实师德师风建设工作主体责任制，优化教师师德师风考核办法，推进师德师风建设常态化、长效化，坚决执行师德师风“一票否决”。**提高人才引育质效**。着力打造与学校学科专业结构精准匹配的师资队伍，全年引培高质量博士、教授、学科带头人等 50 人左右。加强产教融合型师资队伍建设，提高校企师资融合程度。**完善人才服务与考核评估体系**。加强青年教师培育，完善教师研修培训制度，引导和支持教师积极参与校内外各项教学竞赛，充分激发教师在教学科研等方面的创新活力。健全全周期教师考核评估机制，让优秀人才尽早尽快脱颖而出，营造积极进取的良好干事创业氛围。

（四）持续增强学生教育管理效能

提高招生录取质量。着力构建精准化、多层次、立体化招生宣传体系，高质量完成招生录取工作。**推进“一站式”社区建设**。完善“一站式”学生社区功能条件，健全“一站式”学生社区管理运行机制，充分发挥社区育人功能。**强化优良学风建设**。加强学业指导体系建设，落实学业预警制度，加强考风考纪教育，完善学生荣誉、奖助学金评选等激励制度，发挥榜样示范作用，营造更加浓郁的学习、创新氛围。**抓实学生教育管理**。扎实做好新生入学教育、国防教育、心理健康教育、资助管理以及毕业生离校教育等工作，强化学生日常行为规范教育，丰富校园文体活动，促进学生身心健康成长。**加强创新创业教育**。加强创新创业类课程建设，引导更多学生参与学科竞赛，荣获I级竞赛国奖200项以上，力争在学科竞赛三大赛上实现新突破。**提高就业质量**。落实“访企拓岗促就业”“万生进千企、百家进校园”行动，大力推动学生考研升学工作，提高学生考研升学率，力争年终毕业去向落实率达95%、留常率超35%。

（五）不断提升国际化办学水平

深化国际交流合作。加强与境外高校、研究机构的交流与合作，让境外更多优质创新技术和人才融进来。推进中外合作办学项目、中德亚琛中心建设，做好各类留学生招生和教育教学等工作。引导师生积极参与各级各类境外学习交流项目，构建多层次宽领域师生境外交流体系。**推进赫特福德学院扩容提质**。扎实做

好招生宣传工作，进一步提高生源质量。持续优化管理与运行机制，推动中英教学资源与师资团队有效融合。力争增设人工智能专业、增加电气工程及其自动与自动化专业招生人数，推动办学规模扩大至400人/年。持续巩固提升CDIO工程教育模式实践与成效，更好辐射带动学校其他专业人才培养改革。积极发挥规模效应，力争在国际化科研项目和创新平台建设等方面取得突破。

（六）全力涵养文化育人底蕴

厚植校园文化沃土。大力弘扬校训精神，传承优良校风教风学风，全面营造尊师重教、爱生奉献、勤奋拼搏的浓厚氛围。丰富校园文化活动载体，持续开展迎新文艺汇演、校园读书节和文化艺术节等活动。做好江苏省大学生艺术展演工作，提高省级大学生艺术团建设水平。**推进校园文明建设**。着力打造昂扬进取的校园文化，稳步推进文明校园创建任务，争创省市级文明校园。深化红色文化与法治宣传融合教育，充分发挥常州三杰情境教室、文化广场等校内红色阵地作用，围绕全民国家安全教育日、宪法宣传周、网络安全周等节点，开展系列法治宣传教育活动。**提高文化宣传引领力**。推进文化教育阵地建设，发挥校史文化、革命文化和中华优秀传统文化在立德树人中的独特作用。优化融媒体矩阵建设，增强对师生的影响力与感召力。强化主流媒体发声，扩大学校社会影响力。

（七）持续推进教育评价综合改革

广泛凝聚改革共识。深化教育评价综合改革是推动教育科技

人才一体发展的关键引擎，牢固树立“投资于人”的鲜明导向，畅通教育科技人才的良性循环，探索构建与应用型高校分类改革相呼应、学校发展相适应的教育评价体系。**有序推动改革试点**。强化教育评价制度创新，鼓励教师潜心教育教学、服务区域产业技术创新，对于在人才培养过程中发挥积极作用、业绩突出，以及面向产业技术前沿潜心攻关、为产业升级提供技术支撑并取得重大突破的两类教师出台试点性鼓励政策，经过遴选考核程序，在职称评审、评优评先和绩效奖励等方面开辟“绿色通道”，体现应用型高校教师在人才培养、服务社会过程中作出实际贡献的激励导向，推动“破五唯”真正落地。

（八）切实提高内部治理与服务保障能力

完善现代大学治理体系。强化依法治校，坚持和完善党委领导下的校长负责制，充分发挥学术委员会、教学工作委员会等机构的议事决策作用。健全教代会、工代会、团代会和学代会等制度，做好信息公开和信访工作，支持师生参与学校民主管理、民主监督。完善二级单位考核办法，激发二级学院改革发展活力。**强化资源拓展整合**。加强与省市发改委、财政等政府部门的沟通，力争获批更多专项资金或专项债项目。推进教育发展基金会建设，引导和支持二级学院加强与校友及社会各界的交流合作，积极吸纳校外各类优质资源。优化学历继续教育校外教学点布局，扩大非学历教育办学规模。**提高内控管理水平**。强化预算全流程绩效管理，严格招投标管理，全面履行审计监督职责，高质量推进审

计整改。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，树牢“习惯过紧日子”思想，将精简会议、厉行节约、反对浪费融入日常工作。完善采购、资产管理与合同管理等相关制度，精准论证各类设备项目实施必要性，提高国有资产使用效益，特别是要提高实验室设备共享水平。**提高综合管理和保障服务精细化效能**。坚持以学生为中心，探索出台鼓励和支持教师关心关爱学生的制度举措，更好服务学生全面发展。持续推进年度“我为师生办实事”项目，提高教学、科研、财务、实验室、图书馆/档案馆、信息化、宿舍、餐饮、医疗卫生、能耗和校园环境等管理与服务水平，强化制度执行效能评估与监管，更好满足师生教学、学习、科研、工作和生活需要。**守牢校园安全稳定底线**。抓细抓实政治安全、网络与信息安全、消防安全、食品安全、交通安全、实验室安全和校外实习实训安全等重点领域管理，加强校园卡和门禁管理，完善风险评估预警与隐患排查处置机制，全面消除安全隐患。全覆盖开展师生安全教育，提升师生安全意识与应急处置能力，加大反诈防骗宣传力度，有效压降电信网络诈骗案发率。