

中共常州工学院委员会文件

常工党〔2023〕6号

关于印发《常州工学院 2023年工作要点》的通知

各基层党委（党总支）、党工委、直属党支部，各二级学院、体育教学部，各部门：

《常州工学院2023年工作要点》已经学校研究决定，现予印发，请认真学习领会，贯彻执行。

2023年2月16日

常州工学院 2023 年工作要点

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下之年，也是学校全力冲刺硕士学位授予单位创建、深入推进一流应用技术大学建设的关键之年。学校将 2023 年确定为“学科建设提质年”，各项工作及事业发展的总要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，围绕省委、市委工作部署，紧盯一流应用技术大学发展目标，强化党建引领，落实立德树人根本任务，紧扣学校发展重点领域和关键环节，深化教育教学改革，以学科建设为引擎，全面提升人才培养质量和科技创新能力，奋力开创一流应用技术大学建设新局面。

学校 2023 年工作要点包括 4 项重大任务和 8 项重点工作。其中，4 项重大任务是：

一、全面加强党的领导，坚决开好第四次党代会

强化政治引领。坚持党对学校的全面领导，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，全面落实意识形态工作责任制，教育引导全体师生坚决捍卫“两个确立”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。加强统战工作，发挥教代会、团代会、学代会、妇代会以及关工委等作用。**召开第四次党代会。**严格按照《中国共产党章程》《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》等要求，严把代表的政

治关、素质关和结构关，高质量完成大会报告起草工作，做好大会各项筹备工作，确保大会圆满顺利召开。**加强基层党组织建设。**贯彻落实新时代党的组织路线，推进“强基创优”建设计划，加强基层党支部标准化建设。落实专职组织员工作要求，严格做好发展党员各项工作。**锻造高素质干部队伍。**坚持党管干部原则，把新时代好干部标准落到实处，持续优化中层干部队伍结构，健全优秀年轻干部培养选拔机制。加强干部教育培训，优化考核评价体系，激励干部担当作为。**推进全面从严治党纵深发展。**坚持全面从严治党工作与行政业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，持续推进政治监督具体化精准化常态化。加强巡视巡察整改成果运用，持续推进党委第四轮巡察整改工作。

二、全面提升学科建设水平，全力冲刺申硕攻坚工作

加大学科建设力度。坚持“全面布局、特色发展、重点突破、分层递进”的总体思路，以申硕学科为引领，以“十四五”省重点学科为主体，以具备申报省重点学科及硕士学位授权扩点条件的学科为重点，优化学科布局和资源配置，促进学科交叉融合，健全学科建设培育体系。推进落实全校所有学科开展中长期建设规划，明确学科发展思路、目标、举措与保障条件，推进“人才团队—科研项目—基地平台—成果转化—人才培养”一体化发展。**决战决胜硕士学位授予单位申报攻坚。**对标申硕工作要求，进一步凝练学科特色，重点攻关，补缺增优单位整体条件，优化申硕学科师资队伍，健全研究生教育管理制度，持续提升研究生联合

培养质量，全面推进机械、能源动力两个专业硕士学位点建设。强化申硕专班职能，切实做好申硕工作统筹、材料撰写等工作。

三、全面深化教育教学改革，不断提高人才培养质量

完善教学改革顶层设计。深化产教融合，推进教育数字化建设，召开教学工作会议，获批省级教改课题 5-7 项、省级通识类、实践类、数字化教学建设项目各 1 项，力争在国家级教学成果奖上实现突破。**加强专业建设。**优化专业布局，培养更多产业急需的应用型人才，进一步提高学科专业的融常率；推进专业内涵建设，加强课程、教材、基地等建设，获批省级及以上一流课程 20 门，省级重点教材 5-7 本，省级产教融合品牌专业、重点基地等 5-8 项，卓越计划 2.0 专业建设项目 1-2 个，省级优秀基层教学组织 1 个、省级课程思政建设项目 1 个，力争 2 个专业通过工程教育专业认证和师范专业认证。**建强产业学院。**创新产业学院管理模式与运行机制，推进与共建单位联合开展人才培养、科技创新和成果转化等工作落地见效，新增江苏省产业教授 4-6 名，力争获批工信部专精特新产业学院、全国工商联产教融合示范实训基地，持续打响产业学院建设的“常工名片”。**提高教学管理质量。**推进教学“精细化”管理，健全教学质量评价机制，全面启动迎接新一轮审核评估的准备工作。

四、全面总结回顾办学历史，深耕常工精神文化沃土

系统梳理、全面总结建校至今学校在人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新和国际交流合作等方面的办学特色、办

学成果和办学经验，举办常州工学院高质量发展系列专题研讨会、座谈会以及校友返校日等活动。广泛发动离退休教职工、广大校友、在校师生，深入挖掘、凝练常工精神文化，全面提振新征程推动学校事业高质量发展的精气神。

学校 2023 年 8 项重点工作是：

一、服务学科专业建设需要，构筑人才发展新高地

提升高层次人才建设质量。进一步统筹规划人才引进层次和布局，坚持高起点引才、宽视野选才、多渠道育才、全方位用才，完善高层次人才引进与培育制度。加大招聘宣传力度，围绕重点学科推动高层次人才和团队人才引进，新增博士不少于 50 名，力争在团队人才引进上实现突破。有效整合和优化配置人才、项目、资金、基地等资源，加快高层次人才和团队培育，打造优质高效的育才生态。**打造高层次学科与科研团队。**以学科建设为引领，以塑造学科和学术领军人才为核心，提高高层次学科与科研团队建设质量。依托“青年创新团队”，加快青年领军人才培养。探索建立科研特区和人才特区，集聚和稳定优秀科研队伍。**提升科技创新能力。**加大高层次项目组织与培育，力争获批国家自然科学基金项目 15 项以上（其中面上项目占当年立项数的 20% 以上）、省自然科学基金 4 项以上、省高校自然科学基金重大项目 5 项以上，力争在国家重点研发计划项目取得突破；力争获批人文社科类省部级以上项目 15 项以上。加大标志性科技成果培育，力争获得省科技进步奖 2-3 项，社会力量科技奖励 10-15 项；力争出

版学术著作 10 部以上。发表高水平论文 200 篇以上。

二、提升学生教育管理服务能力，打造学生工作新业态

构建思想政治教育新格局。落实立德树人，加快“三全育人”大思政格局建设，深化新一轮思政课教学改革与马克思主义理论学科建设。加强体育、美育、劳动教育，切实将社会主义核心价值观教育融入日常教育活动中。深入推进课程思政建设，加强思政课教师、辅导员等队伍建设。加强网络思想文化阵地建设，提升网络思政育人实效。组织学生走出校园、深入基层，到产业发展前沿、乡村振兴一线，在服务社会的火热实践中受教育、长才干、作贡献。**提升学生管理服务水平。**规范日常教育管理，优化学生管理模式，完善学生评价体系。发挥榜样示范作用，持续打造“身边榜样、前行力量”等主题教育品牌。强化公寓育人功能，推进“一站式”学生社区建设。健全心理育人体系，完善心理预警四级网格化管理责任体系。提升个性化资助育人工作效能，构建精准资助工作体系。推进“一体化”学生工作队伍建设，提升学生工作队伍综合素质。抓实建章立制，积极引导和激励广大教师更加主动关心学生的成长成才。**推进创新创业教育。**完善创新创业教育体系和协同育人机制，加快高水平学科竞赛和高层次双创平台建设，I 级竞赛国家级奖项达 80 项以上，力争在第九届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛和第十八届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛中取得新突破，全国高校学科竞赛排名进入 Top 300。**提高招生就业质量。**整合全校资源做好

招生宣传工作，提高招生咨询服务质量，进一步提升生源质量。加强大学生职业生涯规划指导，教育引导大学生树立正确的就业观、职业观和择业观，加大就业基地、就业服务指导站建设，持续推进留常就业工作，实现高质量充分就业。

三、健全教师发展支持服务体系，塑造教师发展新动能

深化人才评价和绩效分配制度改革。贯彻中央人才工作会议精神，着力构建以岗位职责为基础、以能力素质为核心、以业绩和贡献为导向、以产教融合为特色的人才评价机制。进一步完善重实绩、重贡献、重产出的绩效薪酬分配体系，充分调动和激发全校教职工干事创业的积极性、主动性和创造性。**提高教师发展支持服务能力。**进一步完善教师发展培训制度、保障制度、激励制度和督导制度，统筹做好教师研修、职业发展咨询、教育教学指导、学术发展、文献资源等服务，推动教师能力全方位提升。健全青年教师成长服务工作体系，全力支持青年教师成长，充分发挥省级和校级教学名师的示范带动作用、高层次科技创新团队与平台的引领支撑作用。加强产教融合师资队伍建设，新增“双师双能型”教师不少于 80 名，选派 40 名教师到企业生产一线。完善教师荣誉表彰制度，加大优秀教师典型表彰宣传力度。

四、提高国际化办学水平，拓宽国际化办学新视野

持续跟进非独立法人中外合作办学机构申报工作并力争获批。深化与德国亚琛工业大学的合作，推进中德亚琛产教融合创新基地建设。加强中外合作办学项目、中外高校学分互认联合培

养项目的管理，进一步拓宽人才培养国际化路径。加强与国外高水平大学、研究机构的交流与合作，推进国际联合实验室共建、国际科研项目联合攻关。做好留学生教育管理与服务，努力营造“学在常工、爱在中国”的来华留学生育人氛围。

五、主动融入地方发展建设，激发产教融合新活力

聚焦常州“532”发展战略，推进“一院一镇、百团百企”行动纵深发展。优化产教融合“引企入校”总体布局，创新引企入校合作模式。加强协同创新中心建设，扎实推进三期项目建设。鼓励毕业生留常就业创业。加强智库建设，积极推动学校在产城融合、乡村振兴中的创造性工作和创新性贡献。加强继续教育管理，拓展非学历教育（培训）规模，新增1-2个学历继续教育校外教学点。推进科技成果转移转化，申请国内外发明专利200件。全年纵横向经费到账金额不少于1.3亿元。

六、加强校园基础设施建设，提升校园公共服务新能效

推进辽河路校区二期建设，统筹谋划巫山路校区搬迁工作。优化落实新型冠状病毒感染疫情防控措施，加强健康驿站建设。推进后勤管理的规范化、精细化，加强校园环境治理，推进绿色校园建设，促进学校节能节水降耗。提高财务管理水平，增强财务保障服务学校内涵建设的能力，确保财政资金规范安全高效运行。加强财务预决算管理，强化财务核算，严格落实财务审计。推进基金会建设，整合校友资源，争取更多的社会捐赠。完善资产管理制度，优化资产采购流程，提高仪器设备使用效率和对外

服务能力。加强文献资源建设，提高文献资源利用率；优化档案服务流程，提高档案服务水平。优化智慧校园综合信息管理系统，推进数字化校园建设。提升教学楼使用效率，推进绿色教室升级改造，满足学生多元化学习需求。

七、筑牢安全稳定防线，铸造安全发展新格局

坚持底线思维，切实把维护校园和谐稳定作为重中之重。贯彻落实总体国家安全观，大力开展国家安全宣传教育。落实校园安全常态化网格化管理，做好重要时点、重点领域安全风险排查和安全检查。切实加强食堂、宿舍、实验室等重点场所的安全管理，规范校内交通及车辆管理。加强技防消防系统管理，提升消防安全“四个能力”。加强保密工作，维护校园网络安全。深入开展师生安全教育，提升师生安全素养。健全与地方政府部门的联动机制，加强校园及周边综合治理，确保校园持续和谐稳定。

八、完善内部管理，开创学校事业发展新局面

完善学校治理体系。坚持依法治校，加快完善与一流应用技术大学相适应的管理体系。坚持依章办学，推进理事会以及学术、专业、教学、教材等专业指导委员会建设。**优化岗位设置和聘用管理。**围绕学校中心工作和核心指标，完善内设机构设置，核定内设机构人员定额，明确岗位聘用条件、岗位职责与考核标准，开展新一轮聘期岗位总量核定和岗位设置；制订岗位聘用和考核条件，开展岗位聘用工作，同时做好定编、定岗、定责工作。**加快推进考核体系改革。**完善职能部门和二级学院年度考核办法、

干部考核办法，持续巩固各二级学院比学赶超的良好工作局面，激发干部干事创业积极性。**全面落实“十四五”规划。**加快推进实施学校“十四五”事业发展规划和各专项规划，做好江苏省一流应用型本科高校建设单位申报各项准备工作。