

中共常州工学院委员会文件

常工党〔2021〕10号

关于印发《常州工学院2021年工作要点》 的通知

各基层党委（党总支）、党工委、直属党支部，各二级学院、体育教学部，各部门：

《常州工学院2021年工作要点》已经学校研究决定，现印发给你们，请认真学习领会，贯彻执行。

2021年3月10日

常州工学院 2021 年工作要点

2021 年是中国共产党成立 100 周年，是“十四五”规划的开局之年，也是我们抓住发展机遇的关键之年，学校将 2021 年确定为“综合改革年”。学校 2021 年各项工作及事业发展的总要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大及十九届五中全会以及习近平总书记视察江苏重要讲话指示精神，围绕常州地方经济社会发展，聚焦学校“十四五”发展规划，落实立德树人根本任务，坚持疫情防控与事业发展“两手抓、两不误”，紧扣学校发展重点领域和关键环节，深化改革创新，凝心聚力、众志成城，以创新的精神，推动学校各项重点工作的综合改革，激发高质量发展的内生动力，确保全年工作目标任务顺利完成，为学校“十四五”事业发开好新局。

一、坚决落实疫情防控和传染病防治工作

根据上级相关要求，研判分析，提前谋划，积极落实疫情防控工作机制，做好各项工作预案，压紧压实责任，坚持疫情防控常态化不松懈，同时落实落细肺结核传染病防控责任，做好筛查和教育，引导学生增强公共卫生意识，树立健康的行为规范，做到疫情防控和传染病防控工作万无一失，压紧压实校园各项安全工作责任，确保学校安全稳定，各项事业平稳运行。

二、科学编制学校“十四五”发展战略规划

贯彻落实十九届五中全会及习近平总书记视察江苏重要讲

话指示精神，围绕常州“国际化智造名城、长三角中轴枢纽”的发展定位，落实市委市政府关于学校创新发展的要求，紧扣产教融合与创新创业两大特色，以创建一流应用技术大学为目标，完善学校“十四五”发展规划及相关子规划，分解目标任务，明确时间节点及责任单位，制定工作路线图，确保学校“十四五”规划各项任务有序推进。

三、全面提升党建工作水平

加强政治建设。贯彻落实《关于加强高校党的政治建设的若干措施》等上级决策部署，按照任务清单，逐条落实到位。进一步加强各级领导班子的政治建设，严守政治纪律与政治规矩，全面落实二级学院党组织委员会会议议事规则与党政联席会议议事规则，年内开展专项调研。**夯实党建基础。**持续推进“对标争先”和基层党支部建设“提质增效”三年行动计划，同步开展优质党支部创建和特色党支部创建工作，切实加强党支部书记队伍建设，努力提高其政治素养和党务工作专业化水平，继续做好在教学科研一线的优秀青年骨干教师和高层次人才中发展党员工作。**强化干部队伍建设。**制定“十四五”干部队伍建设规划，落实发现选拔培养优秀年轻干部实施方案，建立干部队伍后续力量的发现培养机制，实施“跟班锻炼”。结合新一轮中层干部换届，做好换届前领导班子和领导干部综合分析研判工作和任期考核工作。全面实施领导班子和领导干部综合分析研判、政治体检制度，以及领导干部严管和厚爱、激励和约束并重的制度体系，加强干部考核

评价体系建设和考核方式创新，加强常州工学院“常州三杰”干部学院建设，打造干部教育培训特色亮点。**组织庆祝建党百年华诞系列活动。**开展党史学习教育，深入学习、研究和运用党史，充分发挥党史以史鉴今、资政育人的作用。根据上级部署组织庆祝中国共产党成立 100 周年系列活动。开展评选先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者、最佳党日活动、党建创新奖等评优表彰工作，树立身边典型，宣传先进事迹，形成学先进当先锋勇担当的浓厚氛围。**推进全面从严治党。**加强作风建设和中央“八项规定”精神执行情况监督，落实“两个责任”，改进监督方式，提高监督效能，严格按《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党问责条例》做好执纪审查，开展校内第三轮巡察工作及巡察回头看工作。配合省委做好对学校党委的政治巡视工作，积极落实各项整改工作。**坚持党对统战与群团工作的领导。**坚持校党委对统一战线工作的集中统一领导，以《中国共产党统一战线工作条例》为基本遵循，细化统战工作责任清单，构建统战工作网格，层层落实。加强党对群团工作的领导，充分发挥“第二课堂”育人作用，办好文化艺术节、校园读书节、学术科技节、体育健身节等主题系列学生活动。进一步推进学生会深化改革，指导召开学校第十一次学生代表大会。畅通教职工利益诉求渠道，关注教职工身心健康，召开常州工学院第五届双代会第二次会议。

四、把牢意识形态工作领导权

强化理论武装。抓好校院两级党委理论中心组学习和教职工

政治理论学习。落实党委理论学习中心组学习巡学旁听制度，学好用好“学习强国”平台，确保学员占比和学习参与度保持全市前列。建设与运营好常州工学院“强国号”。组织开展建党 100 周年、党的十九届五中、六中全会精神等宣讲活动。**落实意识形态工作责任制。**健全完善意识形态工作分析研判制度、联席会议、预警机制，开展意识形态工作责任制培训。结合疫情防控，强化舆情监控，持续做好舆论引导和网络舆情突发事件应对处置工作，做好抵御境外利用宗教渗透和防范校园传教工作。**彰显宣传舆论引领力。**针对学校建设成果，做好重大宣传主题策划和议题设置，在国家级、省市主流媒体主动发声。大力挖掘和宣传各类先进典型和事迹，打造“最美常工人”文化品牌，有效发挥新媒体联盟作用。开展 2021 年度全校新闻宣传骨干培训。**构建“三全育人”思想政治工作格局。**落实《常州工学院思想政治工作重点任务清单》，深化马克思主义理论学科建设。落实校党委常委联系二级学院、联系思政课教师制度。扎实开展教师政治把关、教职工理论学习、师德师风建设等工作。充分发挥辅导员、班主任、特聘班导师在学生管理中的作用，构建全校“三全育人”大思政格局。开展高雅艺术（传统曲艺）进校园、新时代先锋人物进校园等活动。总结、提炼、培育、宣传常工文化，逐步形成富有本校特色的育人文化、教学文化、科研文化、服务文化。深化地方红色文化资源育人研究，提高学校体育文化育人功能。开展校园法治宣传教育，持续推进“省依法治校改革试点校”建设。

五、大力提高人才培养质量

加快推进课程思政建设。根据《高等学校思想政治理论课建设标准》等要求，以课程思政研究中心为依托，系统推进课程思政建设工作，实现课程思政“三个百分百”，争创省课程思政示范专业和省课程思政示范高校。**加强专业建设。**围绕“目标、方向、特色”进行专业建设改革，形成 20 个以上的高峰专业、优势专业和特色专业，围绕应用型、地方性，突出专业特色，聚焦专业内涵建设水平和专业影响力。及早谋划第三轮一流专业申报工作，力争国家一流专业建设点总数达到 10 个以上，大力开展专业认证工作，1-2 个专业通过专业认证。进一步优化专业结构，申报地方产业急需的新专业，适当扩大师范类招生规模。积极做好省级品牌专业等申报工作。**推进一流课程建设。**完善一流课程布局。改造 30 左右个教室为智慧教室；开展校级各类一流课程、产教融合示范课程、课程思政示范课程建设培育工作，实施“1155 计划”（100 门一流课程、100 门 SPOC 课程、50 门课程思政示范课程、50 门产教融合示范课程），力争新增 3-5 门国家级一流本科课程，5-8 门省级及以上一流课程。**完善体美劳教育体系。**全面推进通识教育综合改革，针对“五育”中弱项的体育、美育和劳动教育，开展新一轮培养方案修订工作，探索美育教育研究与实践工作，打造立德树人新亮点。**推进产教融合教学改革。**推进课堂改革，强化课堂设计，倡导提升教学效果的创新教学方法，提高学生在产教融合过程中的参与度；推进实践教学改革，建立

以培养动手能力为主线，多层次、多模块、多功能相互衔接的实验实训课程体系，开展“工程现场式”实践教学活 动，营造“工程化”学习氛围；推进重大成果培育，以产教融合为主线，举全校之力，打造省级及以上教学成果奖和教学团队，力争在国家级教学成果奖、省级优秀教学团队上有所突破。**共建新型教育共同体。**加大产业学院建设力度，新设 1-2 个产业学院，智能制造产业学院要申报国家级现代产业学院，要在产业学院建设进程中，产出一批教学、科研成果；与知名企业、行业龙头校企共建一批实验室，构建综合实验平台，各二级学院建设 1-2 个基于真实作业场景、真实技术条件、真实案例的开放实验室。**全面提升学生综合素质。**贯彻落实《深化新时代教育评价改革总体方案》，紧扣学校办学定位和办学特色，创新“第二课堂”育人工作，改革德智体美劳过程性评价办法，完善综合素质评价体系，落实学生综合素质发展工程，推动毕业生高质量就业，确保就业率位居全省前列，力争在常州就业的毕业生达到 40% 以上、考研升学率达到 18%。**做好学生管理与贫困帮扶。**严格实施学生管理网格化制度，确保学生信息的掌握。对已经出现问题的学生加强跟踪管理。深入开展“学习能力提高计划”，形成长效监督反馈机制，促进优良学风形成。推动受助学生大数据分析，实施动态管理，构建精准资助工作体系。进一步完善并强化学校、二级学院、班级、宿舍四位一体的心理预警防控体系，完善危机预防干预管理体系。切实做好 2021 级新生军事理论课教学及教学研究工作；完成好

2021 年春季大学生参军入伍工作，落实好“双拥工作”。**开展省大学生职业生涯规划教育示范基地建设。**全方位完善对学生的职业生涯规划教育工作，健全就业指导服务体系，为学生提供全程化、个性化的职业生涯规划教育、指导和服务，为学生高质量就业提供保障。组建常州工学院大学生职业生涯规划教育导师库，全年聘任校内外导师 100 名。**提前谋划招生工作。**研判新高考模式下招生面临的新形势，针对高考志愿填报的新变化，提前谋划新举措和新方案，通过丰富多彩的招生宣传形式和招生文化建设，扩大学校美誉度，提升生源质量。

六、推进创新创业工作

打造创新创业优质课程。挖掘我校创新文化，打造 1 门创新创业教育特色课程《大学生创业基础教程》，建设 5-6 门专创融合课程。**优化大学生创新创业实践性环节。**强化“训赛孵战”双创实践体系，力争 I 级竞赛国家奖项数达到 60 项，完善互联网+、挑战杯等重大赛事项目的培育体系，争取在国赛中取得突破。**建设高水平创新创业平台。**力争省级平台获批 1 个，国家级平台有所突破。大学生创业项目池，年度新增项目数量 10 个。力争创新创业高水平论文 5 篇，教改项目 2 项。**优化创新创业导师队伍。**新增 20 名教师担任校内导师，选聘 10 名校外导师，组建大学生科创团队 1-2 个。**开展创新创业教育特色活动。**开展“常州市龙城大学生创业论坛”“双创周”“大学生学术科技节”等大型活动，进行“创新创业大讲坛”“成效创业沙龙”“路演展示”等内容丰富

活动的创新创业主题活动。

七、增强科技创新能力

提升学科建设水平。聚焦学科高地建设。围绕常州打造“国际化智造名城”，按照市委市政府要求，重点发展机械工程、电气工程、材料工程 3 个重点学科，形成 2-3 个优势学科。做好“十三五”重点建设学科验收与“十四五”重点建设学科遴选、申报工作。对标 2023 年申硕工作要求，以申硕工作为抓手，进一步凝练学科特色，着力建设好校申硕学科和学校整体条件。**打造高水平科研平台。**以申硕学科为重点，确保每个学科方向至少有 1 个市厅级及以上的科技创新平台、省级科技创新团队以及未来重点打造的科技团队，每个团队至少建设 1 个市厅级平台。结合产业学院建设，着手建设一批能“顶天立地”的科研平台，力争 2-3 个学科达到省部级重点学科水平，1-2 个实验室和 1-2 个社科研究基地达到省部级学科科研平台水平。**繁荣哲学社会科学。**规划、布局人文社科学科建设，确立学科方向，组建学科团队，打好基础。推动大运河文化带建设研究院等人文社科研究平台建设，重点筹建“美育教育研究与实践中心”“赵元任研究中心”“常州市民营经济研究院”，新增获批省级科研基地/智库 1-2 个，市厅级科研基地 6 个以上。**强化标志性项目建设和成果。**科学研究从“量的要求”改为“量质并重”，聚焦高层次纵向项目、高质量横向、高价值专利、高水平论文、高等级成果、高档次平台。力争国家基金项目 15 项以上、省级项目 70 项以上，纵向科研经费增幅自

科 30%以上、社科 20%以上，国家自然科学基金面上项目占当年立项数的 20%以上，力争在国家重点研发计划项目取得突破，确保高水平论文在数量递增 50%以上；高水平文章数量突破 260 篇（自科 200 篇，社科 60 篇）；高水平学术著作突破 15 部（自科 10 部、社科 5 部），力争突破国家级科技成果奖 1 项，重点培育江苏省哲学社会科学优秀成果奖 5-8 项。稳步提升专利质量。年申请各类专利 400 件以上，其中发明专利 350 件以上，国际 PCT 专利 50 件以上。

八、促进产教深度融合

加大校地互动力度。不断提升“一院一镇、百团百企”2.0 版本的深度与广度，推广和使用技术转移共享系统/产教融合平台，新增全面深度合作乡镇（街道、园区）4 家以上。**做好“引企入校”工作。**引进央企、行业龙头骨干企业 3-5 家，“引企入校”带来的横向项目到账经费达到 1500 万元，做亮“产教融合大楼”名片。**实施常州工学院技术转移攻坚工程。**建立技术转移工作体系，认真组织“科技副总”和省产学研合作项目申报，技术转移中心带来的横向项目不低于 1000 万元。全年实现企业委托科研经费（横向）上亿元大关，纵横向科研经费在 2020 年突破 1 亿元的基础上再增长 10%。

九、加大人才队伍建设力度

加大高层次人才引进力度。改进人才引进速度、方向、待遇、力度和人才发展环境，聚焦学科点建设和高水平团队建设，引进

博士不少于 70 名。**加强教师分类培养力度。**着力建设 2-3 个高水平学科团队，培养 30 名左右 35 岁以下的优秀青年人才；聚焦“教师队伍结构和特点”改革，紧扣教师应用能力提升，选派不少于 50 名教师到企业生产一线，专任教师中“双师双能型”教师占比提升至 52%；进一步推进教师赴国（境）外研修工作，新增具有一年以上境外学习工作经历教师 20 人。加强思政课教师和辅导员教师队伍建设，尽快达到上级要求。**深化人事管理体制机制改革。**召开人才工作会议，创新人事管理体制机制，修订出台《常州工学院专业技术职务资格条件》《常州工学院专业技术职务评审办法》，修订 2022-2024 聘期岗位上岗条件，开展新一轮管理岗位职员职级晋升工作。修订教学、科研奖励制度，进一步加大对高层次项目、高等级奖项、高水平论文的奖励力度，激发教师教学科研的内生动力。**持续提升教师教学水平。**严格落实新修订的《常州工学院教学质量评估实施办法》，组织开展教学公开课、名师公开课、名师大讲堂等系列活动，出台“校教学突出贡献奖评选办法”，开展首届校教学突出贡献奖评选工作。

十、深化国际交流与合作

推动与德国亚琛工业大学合作。在目前已有的合作基础上，进一步拓展新的合作领域。以全球公认的亚琛工业大学职业资格证书开展培训，培养具有世界一流水平的高技能人才。与科教城中德创新产业园、金坛中德产业园以及相关龙头企业加强联系，谋划建设国际化校企合作科技创新平台。**探索后疫情时代国际交流**

和合合作的新模式。依托学校重点建设学科与专业，积极探索与国外高水平应用型大学合作，拓展联合培养项目。积极开展留学生系列活动和品牌活动，提升留学生在校园国际化氛围营造和校园文化建设工作中的显示度。建设校外留学生语言文化实践基地 6 家。做好境外留学生入境返校后疫情防控、教育管理和服务工作。

十一、全面启动新校区二期建设

加强与新北区沟通协调，做好新校区二期建设工程的规划与设计，统筹做好建设前期准备工作，尽早全面开工。在建设过程中，加强建设资金管理，严格执行财经制度，严格控制工程造价，严格工程招投标制度，规范程序，科学操作，抓好工程质量和工程进度。

十二、构建高效管理保障体系

推动学校治理体系与治理能力现代化。积极推进教育评价制度改革，按照新的要求，改革学术评价、教师评价、学生评价相关制度。不断完善内控制度体系，完善审计结果反馈机制。深化二级学院管理体制改革，在人才引进、教学管理、学生管理、资产管理、二级分配等方面逐步实现管理重心下移，营造创优争先的良性发展氛围。**加强公共服务保障工作。**做好 2021 年度财务预决算工作，继续压减行政工作经费，统筹推进学科建设、教学建设、人才队伍等专项资金的投入工作，确保项目实施进度，确保财政资金高效使用。完善与学校人才培养、学科建设相适应的文献资源结构，加快数字档案馆建设。完善后勤服务流程机制，

强化服务意识，提升服务质量水平，建设绿色节能校园，全面推进智慧校园、无烟校园建设。加强资产管理体系建设，推进大型贵重仪器设备考核，完善资产采购制度与流程，提高资产采购效率，完善信息化管理系统功能，提高房产、资产管理信息化建设水平。完成校有企业体制改革，实现学校资产保值增值。**提升继续教育贡献度。**稳步扩大学历继续教育，压减继续教育学生当量数，2021年招生力争超过5000人，全校继续教育收入力争达到3200万元。**持续优化校友联络服务工作。**完成省内地方校友分会换届工作及13个二级学院分会成立工作，积极策划基金募集，募集金额在2020年的基础上增长20%，力争达到500万元。