

中共常州工学院委员会文件

常工党〔2020〕5号

关于印发《常州工学院2020年工作要点》 的通知

各基层党委（党总支）、党工委、直属党支部，各二级学院、体育教学部，各部门：

《常州工学院2020年工作要点》已经校党委常委会研究决定，现发送给你们，请认真学习领会，贯彻落实。

附件：常州工学院2020年工作要点

2020年3月19日

附件:

常州工学院 2020 年工作要点

2020 年，既是我校“十三五”规划收官之年，也是“十四五”规划制订之年，是一个特殊、重要的时间交汇点。学校 2020 年各项工作及事业发展的总要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以全国教育大会、全省党建工作、教育工作会议和我校第三次党代会精神为指引，紧密围绕立德树人根本任务，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，坚持疫情防控与事业发展“两手抓、两不误”，积极融入常州“五大明星城”建设，服务常州、扎根常州、贡献常州，凝心聚力、众志成城，确保学校疫情防控万无一失，确保全年工作目标任务顺利完成，为学校完成“十三五”规划目标，开启“十四五”事业发展奠定坚实基础。

重点工作

一、坚决做好疫情防控工作

积极落实上级疫情防控部署与学校防控工作方案，“外防输入、内防扩散”，把握关键时间节点，围绕“信息摸排、健康监测、校园管控、物资保障、隔离观察、日常教学、宣传引导、环境整治”八个重点方向，精准实施疫情防控期间各项防控工作，不断优化校园安全网格化管理体系，落实责任、协同发力，确保学校疫情防控工作万无一失，保障学校事业发展有序进行。

二、提高党的建设质量

巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。抓好主题教育专项整改，落实整改方案，持续改进、一抓到底。筑牢意识形态阵地。修订党委意识形态工作责任制实施细则，全面落实意识形态工作责任。建强基层党组织。全面实施党支部建设“提质增效”三年行动计划，“双带头人”比例达到100%。强化党风廉政建设。压实“两个责任”，加强监督监察，持之以恒正风肃纪。加强学习教育。抓好“学习强国”平台建设与使用，落实党员干部自学、党委理论中心组学习、基层党组织集中学习、理论宣讲等制度，加强学习指导和考核监督。提升干部能力素质。实施干部能力素质提升计划，着力增强培训内容的针对性、培训方式方法创新性、培训效果的显著性。坚持党管人才。筑牢人才高地，全年引进博士不少于60名，落实校领导联系高层次人才工作，选派省科技镇长团等各类挂职干部不少于10名。开展全校人才队伍状况调研，力争在培育省级人才项目方面有所突破。

三、优化学校治理体系和治理能力

坚持和巩固党委全面领导。坚持和完善党委领导下的校长负责制，推进校院两级管理不断深化，完善二级学院党政联席会议和党组织会议决策内容和程序。深入开展学校特色办学策略研究。紧扣高等教育改革发展，围绕基于产教融合的应用型大学建设，深入研究并凝练学校的实践探索，逐步形成办学品牌。加强制度建设与落实。根据《常州工学院章程》，启动学校发展理事会工作。明确部门职能分工，完善学校内部控制制度，建立健全顶层设计、系统治理的制度体系。完善学校考核办法，提升治理能力。

四、积极融入地方建设

以常州“五大明星城”建设为契机，积极对接市27个专班，集聚资源、搭建平台、打造团队、提升能力，在理论研究、智力支撑、科技攻关、决策咨询、社会治理、基层党建、文化创新等各方面聚智发力，谋划“五大明星城”建设常工院对接方案，外引支持帮助、内促和谐奋进，将助力“五大明星城”建设与学校基于产教融合的应用型大学建设紧密融合，实现学校改革发展与地方经济社会建设的同频共振。

五、提高人才培养质量

坚持立德树人根本任务。持续推动习近平新时代中国特色社会主义思想“五进”工作，每个学院打造1~2门课程思政示范课，实施青年马克思主义者培养工程，充分发挥“第二课堂”的育人作用，加强学生对行业、产业、企业的认知，树牢学生爱国、爱行业、爱岗的信念。**提高专业建设水平。**以地方经济社会发展需求为导向，不断完善专业优化与动态调整机制，凝练专业方向和特色，国家与省一流专业建设点获批数名列同类高校前茅，力争1~2个专业通过专业认证，2~3个专业获得专业认证受理。**深化教学改革。**全面总结线上与线下教学工作新趋势，完善教学管理新机制，创新教学方式方法，深化“以学为中心”的教学改革进程，激发学生学习动力，提高学习质量。**完善教学质量保证体系。**结合学校应用型人才培养特点，修订课堂教学等主要教学环节的评估要素，制定具有常工特色的评估标准，不断提高学校教学质量监测水平。**强化创新创业教育。**打造创新创业优质课程、导师队伍、高水平平台、学生团队，构建完备的大学生学科竞赛管理体系，学校学生学科竞赛排名

达到 300 名左右。**探索办学新机制与新平台。**服务地方需求，聚焦产教融合，打造 1~2 个产业学院，探索培养具有常工特色的“龙城大工匠”专门人才。对标国际化高水平，探索与德国亚琛工业大学合作办学新途径，取得新进展。

六、提升科技创新能力

以 2020 年申硕工作为抓手，强化申硕学科和重点学科建设，提升科技创新能力。**聚焦平台建设。**自科类申硕学科至少有 1 个市厅级及以上的科技创新平台，社科类重点学科至少建设 1 个市厅级平台并力争获省级研究基地 1~2 个。建立 1~2 个符合地方需求的研究院，设立产业经济研究中心、毗陵文化研究中心等研究基地，提升大运河文化带建设研究院科研产出。**聚焦团队打造。**坚持走出去，选派不少于 50 名教师到企业生产一线，做好请进来，引进高技术技能人才来校兼职兼课，共同打造各学院特色学科创新团队，组建校级学科交叉创新研究团队。**加强高水平科研项目申报立项。**自科类国家级项目 10 项以上、省级项目 50 项以上，纵向科研经费增幅 30% 以上，国家自然科学基金面上项目占当年立项数的 20% 以上，力争在国家重点研发计划项目取得突破；社科类国家级项目 1~2 项，省部级项目 18 项以上，纵向科研到账经费增幅 20% 以上，在国家社科基金项目上取得新突破。**提升科研成果产出。**高水平论文突破 200 篇，高水平学术著作突破 10 部。获得教育部和江苏省科学技术奖 1 项以上，江苏省哲学社会科学成果奖 3 项以上，行业协会科学技术奖申报和获奖 5 项以上，力争在国家级科技成果奖有所突破。**稳步提升专利质量。**申请各类专利 500 件以上，其中发明专利 350 件以上，国际 PCT 专利 10 件以上，力争市

专利大户最高奖励、江苏省知识产权贯标及其奖励。探索专利申请前的评价机制，提高专利申请质量，年内实现专利转让 80 件以上。

七、制订“十四五”发展规划大纲

全面梳理学校“十三五”发展状况，总结经验，寻找差距，分析原因，研判学校发展面临的新形势，抓牢常州“五大明星城”建设与产教融合试点城市建设的新机遇，对照应用型大学建设方案的新任务，制订学校“十四五”事业发展规划以及人才培养、学科建设、科学研究、师资队伍、干部队伍等系列专项工作规划。

八、打造社会服务品牌

打造“一院一镇”社会服务品牌。推进“一院一镇，百团百企”行动 2.0 版。按照“规范运作、信息共享、协同创新”的总体思路，细化落实“薛家共识”的十项举措，延伸和深化与乡镇、园区、企业的合作，设立相关乡镇（街道、园区）联络机构，完善信息发布与反馈机制，与 100 家以上企事业单位开展项目合作交流，遴选表彰 10 个左右优秀科技和社会服务项目。**做亮产教融合示范项目名片。**以“产教融合大楼”启用为契机，引入企业工程中心等平台不少于 10 家，集聚产教融合、科教融合项目，助力学校课程体系建设、教学内容改革、师资培训、实验实训与产学研合作，积极申报和创建国家发改委“十三五”示范性产教融合实训基地项目，筹备并组织“常州市产教融合基地揭牌暨国家产教融合发展工程项目启用仪式”，全年实现纵横向科研到账经费不少于 8500 万元。

九、启动校区置换及新校区二期工程建设工作

积极与常州市、新北区政府对接，主动融入常州高铁新城建设，适时启动巫山路校区置换工作，开展新校区二期工程建设规划，解决债务化解、内涵建设资金短缺、多校区办学等诸多问题。

常规工作

1.修订《常州工学院中层领导干部选拔任用工作实施办法》与干部年度考核实施办法，实施干部年度考核工作末位提醒谈话制度。做好新时代统一战线工作，建设民主党派活动场所，支持各民主党派加强自身建设，充分发挥各民主党派的作用。

2.加强意识形态工作阵地管理。强化各类宣传力量的互动、协同与融合，构建校院联动大宣传格局，积极开拓外宣工作，大力推进“省依法治校改革试点校”建设。深入开展地方红色文化资源育人研究，做好“最美常工人”文化品牌与“三杰班”创建工作，加强校园文化场馆建设与育人功能开发，筹建“三杰”干部学院，打造具有常工特色的文化品牌，讲好常工故事。

3.常态化开展校内巡察，针对第一轮巡察发现的问题持续整改，布置落实校内第二轮巡察工作，做好迎接省委巡视、市委巡察相关准备工作。积极推进纪检监察体制改革工作，完善学校纪检监察机构设置及人员的配备。

4.获批 1~2 门国家级一流建设课程，校内金课库达到 45 门，积极申报国家级、省级金课。突出“N+1”课程过程性考核，增强学生知识运用能力，获评省级优秀毕业设计（论文）6~8 篇。认定 10~15 个校企共建实验室，选树 5~10 个产教融合优秀典型案例，遴选 5 个产教融合实验实践示范基地。遴选校内

重点培育项目申报省教学成果奖，获批 30 项左右教育部产学合作协同育人项目。

5.培育 1~3 门校级创新创业教育特色课程，各二级学院建设 1 门以上专创融合性课程。省级以上创新创业训练项目成果不少于 1 项，评选校内与校外创新创业导师各 20 名。申报国家众创空间、创业示范基地等平台 2 个，二级学院众创空间 10 个。大学生创业项目库项目数量达到 30。实现 I 级竞赛国家级奖项 20 项，I、II 级竞赛省级奖项 ≥ 150 项，大学生申请专利 ≥ 50 件。

6.推进相关专业与国外高水平大学的合作，力争 2~3 个工科专业与德国应用科技大学达成教育合作。新增留学生实践实习基地 8 家。稳步推进国际化合作项目、短期交流项目、外国人汉语培训项目，拓展留学生招生渠道。

7.建好“身边榜样、前行力量”主题教育品牌，开展“百‘练’成钢”等主题丰富、形式多样的教育活动，评选“大学生年度人物”，召开学生表彰大会。建设“数字学工”，推进思想政治教育与信息技术的深度融合。以“树魂立根”为主线，加强军事课课程建设，增强学生的国防意识。

8.推行《学生综合素质提升工程实施方案》，全面提升学生的科学素养、人文素养和心理素质。加强优良学风建设，完善学业指导体系和生涯规划指导体系，考研升学率和出国出境率达到 15%。强化考风考纪教育，全面实施学业预警。完善心理健康教育与危机干预机制，实施“心理素质提升计划”。

9.紧扣应用型大学特点，开展富有特色的团学活动，探索大学生社会实践新途径、新方法，帮助学生了解行业、熟悉企

业、精通岗位。修订《“第二课堂”实践学分认定办法》《大学生社会实践管理办法》，制定《社团管理实施细则》，推进社团改革，激发社团活力。制定《大学生文化艺术节、学术科技节、体育健身节组织管理办法》，创作“常州三杰”系列红色文化艺术作品，积极参加第六届江苏省大学生艺术展演，力争获得优秀组织奖。

10.加大招生宣传与生源基地建设力度，做好新专业的招生准备工作。打造协同“招飞”共同体，完成招飞工作任务。做好就业服务指导工作，毕业生年终就业率和直派率位居全省同类高校前列。实施“感恩励志增能计划”，形成发展型资助良性循环。全面实现学生公寓信息化管理，落实辅导员、班主任、特聘班导师相关工作制度。出台《辅导员素质能力提升工程实施方案》，推进辅导员队伍职业化、专业化、专家化建设。

11.启动实施“优秀青年教师培养”项目，着力推进各级各类人才工程，至2020年底共计培养市级以上各类人才工程人数不少于165人。完善“双师双能型”专兼职教师培养、引进、认定与使用机制，至2020年底专任教师中“双师双能型”教师占比提升至50%。推进教师赴国（境）外研修工作，至2020年底具有一年以上境外学习工作经历教师占比达到20%。

12.召开人才工作会议，积极探索创新人事管理体制机制。建立和完善以产教融合为特色的职称评审制度，至2020年底具有正高职称教师达到120名左右。修订出台《常州工学院专业技术职务资格条件》《常州工学院专业技术职务评审办法》，修订教师岗位各类型具体条件。注重能力业绩导向，制定2022~2024聘期岗位上岗条件。开展新一轮管理岗位职员职级晋升工

作。严格落实师德考核负面清单与师德“一票否决”制度。至 2020 年底共计获批省市各类先进人物不少于 50 名。开展外聘教授绩效评估，提升管理绩效。

13.建设校外产教融合基地当年不少于 10 家，获批科技副总 15 名以上，立项省产学研项目 15 项以上。建好“空天信息应用产学研创新联盟”“再生资源产业技术创新战略联盟”等产业联盟。对接镇域、园区，设立技术转移分中心。

14.合理编制 2020 年度预算，探索预算绩效管理制度。拓展财源，积极争取各种财政专项拨款和各级各类项目建设经费。完善财务管理制度，推进财务信息化建设，不断提高资金配置效率和使用效益，降低筹资成本。

15.加强学历继续教育教学建设和运行管理工作，努力提高办学质量。2020 年力争注册新生人数达到 3800 人，录取成教新生 4000 人、“助学二学历”招生 120 人。努力扩大非学历教育办学效益，力争全年各类非学历教育 5000 人次，实现全年学校继续教育到账收入不低于 3000 万元。

16.科学规划科技产业园功能定位，做好相关设计与规划工作。加强学校参与经营企业的管理，年内完成相关企业剥离脱钩体制改革工作。

17.以 2020 年作为信息化建设推进年，完成财务管理系统、一卡通系统、等信息系统的更新，完善信息系统建设和信息系统基础数据，实现全校信息化建设流程管理和信息化系统应用推进规范化，新增网络教学课程资源 $\geq 1T$ 。优化图书馆藏资源结构，提高图书资源与档案开发利用服务的针对性与有效性。

18.开展后勤服务保障质量提升年活动，推进规范服务管理

标准化进程，提升后勤服务保障的质量和水平。改善和加强能源监控平台数据分析，推进节约型校园建设。开展校园环境整治，提升和完善校园环境，启用并运行好国际学术交流中心。全面实施学校房产管理、设备管理、招投标和资产采购工作的信息化，完成各类物资计划采购，完善招投标及资产管理相关规定。夯实安全稳定工作责任，推进校园安全网格化管理，深入开展校园和校车安全专项整治行动，建设学校警务中心，确保校园安全文明、和谐稳定。

19.完成各区域校友分会的换届工作，筹建行业、专业类校友分会，举办校友企业优秀成果展示活动，积极策划校友基金募集，大幅提升募集金额。

20.建设“教工之家”，组织开展丰富多彩的教职工文体活动，改善教职工福利，畅通师生利益诉求渠道，筹备召开常州工学院第五届教职工代表大会。扎实做好离退休工作和关工委工作，充分发挥关工委和老科协的作用。